

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 30.09.2024, klo 14:01 - 15:59

Paikka Teams

### **Käsitellyt asiat**

- § 41 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 42 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 43 Valmiussuunnitelmien laatiminen Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 44 Työkyvyn johtamisen Moodle-koulutus**
- § 45 Pyöräpysäköinti**
- § 46 Kielitaitovaatimukset Pirkanmaan hyvinvointialueella -ohjekirjeluonnos**
- § 47 Työterveyshuollon toimintaohjelman toteutuminen 1-8/24**
- § 48 Tiedoksi asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

likka Jäntti, puheenjohtaja  
Olli Blomster, poistui 15:28  
Hanna-Maria Grann  
Kati Haapaniemi  
Ari Kaikkonen  
Henriikka Keskinen  
Eerik Kuusisto  
Petri Laurikka  
Maija Lehtomäki  
Sini Nurmi  
Ritva Nurmilo  
Paula Paavilainen, poistui 15:01  
Arto Ranta  
Jonne Sassi  
Petri Siuro  
Matti Syrjä  
Teemu-Taavetti Toivonen, poistui 14:56  
Jussi Virtanen  
Teija Liimatainen  
Kirsi Autio, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, sihteeri  
Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ  
Teija Mertimo  
Mari Laukkanen

Poissa

Maarit Kivimäki

Allekirjoitukset

likka Jäntti  
Puheenjohtaja

Eeva Lahdenperä  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

03.10.2024

03.10.2024

Matti Syrjä

Jussi Virtanen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla [pirha.cloudnc.fi](http://pirha.cloudnc.fi) <pvm>  
07.10.2024 - 29.10.2046

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 41

### **Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

#### **Päätös**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 42

### Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa Matti Syrjä ja Jussi Virtanen. Varalla Olli Blomster ja Kati Haapaniemi.

#### **Päätös**

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Matti Syrjä ja Jussi Virtanen. Varalle Hanna-Maria Grann ja Kati Haapaniemi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 43

### Valmiussuunnitelmien laatiminen Pirkanmaan hyvinvointialueella

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Sini Hyvönen, VALMIUSPÄÄLLIKKÖ, sini.hyvonen@pirha.fi

#### Liitteet

1 2024-09-30 Valmiussuunnittelu Pirkanmaan hyvinvointialueella.pdf

Varautumisvelvollisuudesta säädetään valmiuslain (2011/1552) 12 §:ssä. Säädöksen mukaan hyvinvointialueiden tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluun sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa. Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus vastaa hyvinvointialueen konsernin kokonaisturvallisuuden hallinnasta, johon kuuluvat uhkiin varautuminen, normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen hallinta sekä niistä toipuminen. Hyvinvointialueen kokonaisvarautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin muodostuu Pirkanmaan hyvinvointialuetta koskevasta valmiussuunnitelmasta sekä tehtäväalueiden ja palvelutuotannon valmiussuunnitelmista. Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelman vähimmäissisällöt on määritelty Valtioneuvoston asetuksessa Hyvinvointialueiden varautuminen sosiaali- ja terveydenhuollon häiriötilanteisiin (STM/2023/19).

#### Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun selvityksen.

#### Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun selvityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 44

### Työkyvyn johtamisen Moodle-koulutus

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

#### Liitteet

1 Moodlen työkyvykoulutus.pdf

Hyvä työkyky on yksilön, organisaation ja yhteiskunnan etu. Hyvällä työkyvyn johtamisella ja toimivilla työkyvyn tuen prosesseilla voidaan vaikuttaa ennakoivasti henkilöstön työhyvinvointiin ja ehkäistä työkyvyttömyysriskejä. Muutostilanteissa on tärkeää kehittää työkykyjohtamisen toimintamalleja vastaamaan uuden organisaation tarpeita. Hyvinvoiva henkilöstö tuottaa laadukkaat palvelut ja organisaatio menestyy vaativissakin muutostilanteissa. Pirkanmaan hyvinvointialueella on ollut toiminnan alusta alkaen työkyvyn toimintamallit, jotka ovat perusta työkyvyn johtamiselle. Esihenkilöitä sekä johtoa on toiminnan ensimmäisen puolentoista vuoden aikana koulutettu työkyvyn johtamiseen webinaarikoulutuksilla. Nämä ovat tavoittaneet melko pienen joukonkuulijoita. Kevään ja kesän 2024 aikana työkyvyn johtamisen koulutus on toteutettu sähköiselle alustalle, joka mahdollistaa koulutuksen käynnin oman aikataulun mukaan sekä mahdollistaa aineistoon palaamisen aika tarvittaessa.

Asian esittelee työhyvinvointikoordinaattori Hanna Keskinen.

#### Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun selvityksen.

#### Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun selvityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 45

### Pyöräpysäköinti

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Tero Rahkonen, SAIRAALAINSINÖÖRI, tero.rahkonen@pirha.fi

#### Liitteet

1 Pirha\_pyöräpysäköinti\_koonti\_2024S\_TR.pdf

Pirhan omissa ja vuokrakohteissa tarjolla olevan pyöräpysäköinnin määrä ja laatu vaihtelevat merkittävästi kunnasta ja kohteesta riippuen. Pääsääntönä on, että isommissa kunnissa pyöräliikenteen ratkaisuihin on panostettu enemmän, sillä myös pyöräliikenteen osuus työmatkaliikenteestä on tyypillisesti suurempi keskuskunnissa. Pyöräpysäköinnin laatutasoa koskevat kyselyt ja palautteet liittyvät tyypillisesti laadukkaiden pyöräsäilytystilojen puutteisiin. Palautteita tulee käytännössä vain henkilökunnalta, ei juuri lainkaan asiakkailta. Käytännön tilanne on, ettei koottua tietoa pyöräpysäköinnin laatutasosta ja käyttöasteesta koko toiminta-alueelta ole saatavissa.

Pirhan pysäköintipolitiikan mukaisesti pyöräpysäköintiä pyritään kehittämään niin, että pyöräily voisi toimia vaihtoehtona autoilulle työssäkäyntimatkoilla. Pyöräliikenteen ratkaisuihin ei ole Pirhassa korvamerkittyä kehitysrahaa, vaan kehittäminen kuuluu ylläpidon vuosibudjetin sisälle. Pyöräpysäköinnin kehittäminen on kuitenkin suhteellisen kustannustehokasta silloin, kun käytössä on valmiiksi soveltuva tila tai alue. Kehittämistoimia on tehty kiireellisyysjärjestyksessä saatujen palautteiden mukaisesti, mutta kohteissa on tehty pieniä toimenpiteitä myös itsenäisesti. Pyöräpysäköinnin kehittämistä hidastaa osaltaan resurssipula ja asiaan liittyvien päätösten epäselvyys esim. vuokrakohteet, joissa sopimustilanne ei valmiina.

#### Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun selvityksen.

#### Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun selvityksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 46

### Kielitaitovaatimukset Pirkanmaan hyvinvointialueella -ohjekirjeluonnos

Ohjekirjeellä varmistetaan, että Pirkanmaan hyvinvointialueella on riittävästi kielitaitoista henkilöstöä työtehtäviään varten. Työvoiman saatavuuden turvaamiseksi suomen kielen kielitaitovaatimusten tulee olla kohtuulliset, eikä niitä tule asettaa liian korkealle tasolle. Toisaalta haluamme varmistaa sen, että asiakkaat saavat palvelua riittävän hyvällä suomen kielellä. Työyhteisön toimivuuden ja työntekijöiden jaksamisen sekä pysyvyyden näkökulmasta työnantajan tulee panostaa kielikoulutukseen.

Valviran ohjeistuksen mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöllä on oltava hoitamiensa tehtävien edellyttämä riittävä suullinen ja kirjallinen kielitaito. Työnantajan velvollisuus on arvioida henkilön riittävä kielitaito työtehtäviin. Kielitaidon voi osoittaa valtionhallinnon kielitutkinnolla (VKT) tai yleisellä kielitutkinnolla, joissa vaatimustaso on vähintään tyydyttävä taso (B1 / YKI3) jokaisella osa-alueella. Kielitaitotasovaatimus määräytyy kuitenkin tehtävän mukaan.

Pirkanmaan hyvinvointialueella sote- ja terveydenhuollon ammattihenkilöltä edellytetään vähintään B1 / YKI3 -tasoista suomen kielen taitoa. Kielitaitovaatimus voi olla korkeampi kuin B1 / YKI3- taso. Työnantajan edustajana esihenkilön vastuulla on arvioida kunkin tehtävän edellyttämä kielitaito ja työntekijäkohtainen tarve kielitasotestaukselle. Esihenkilö voi harkita myös alemmalla kielitaitotasolla rekrytointia, mikäli tarjotaan mahdollisuus kielikoulutukseen. Kielitaidon testaaminen on mahdollista rekrytointiprosessin aikana.

Kielitaitovaatimuksen ohjekirjeluonnos (ei-julkinen) on esityksen liitteenä. Ohjekirjeluonnosta on käsitelty pääluottamusmiesspalaverissa elokuussa 2024, tehtäväalueiden johtoryhmissä ja yhteistoimintaelimessä 17.9.2024

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kielitaitovaatimukset Pirkanmaan hyvinvointialueella -ohjekirjeluonnoksen.

#### **Päätös**

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi kielitaitovaatimukset Pirkanmaan hyvinvointialueella -ohjekirjeluonnoksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 47

### Työterveyshuollon toimintaohjelman toteutuminen 1-8/24

#### Liitteet

1 Pirha\_Pirte Työsuojelutoimikunnan kokous 092024.pdf

Työterveyshuoltolaki 1383/2001 määrittää työnantajan velvollisuudeksi järjestää työterveyshuolto työntekijöilleen. Laissa määritellään minimi vaateet työterveyshuollon sisällöstä sekä toteuttamisesta. Lain tarkoituksena on työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistoiminnassa edistää työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä työuran erivaiheissa sekä työyhteisön toimivuutta. Tämä toiminta tunnetaan niin kutsuttuna Kela 1 työterveyshuoltopalveluna. Pirkanmaan hyvinvointialueella työntekijöille on käytössä laaja-alaiset työterveyshuoltopalvelut, jotka sisältävät myös muita kuin lainsäädännön mukaista työterveyshuoltoa.

Työterveyshuollon toiminta koostuu lakisääteisistä palveluista sekä työnantajalle vapaaehtoisista sairaanhoidon palveluista. Työterveysyhteistyön tavoitteet, keinot ja seuranta sovitaan yhdessä työnantajan sekä työterveyshuollon kesken ja kuvataan toimintasuunnitelmassa, jota Pirkanmaan hyvinvointialueella on kutsuttu toimintaohjelmaksi. Pirte työterveyshuolto esittelee työterveyshuollon toimintaohjelman toteutuman 1-8/24.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun selvityksen.

#### **Päätös**

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun selvityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 48

### Tiedoksi asiat

#### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Edellisessä kokouksessa sovittiin, että Taru Kotiniitty selvittää, onko hyvinvointialueella avattu työntekijöille palautekanava. Kuullaan Taru Kotiniityn selvitys asiasta.

#### **Kokouskäsitely**

Strategian toimeenpano-ohjelman kärjen 3 Hyvinvoivat työntekijät on alatyöryhmä jonka määritelmä on: Luomme käytännöt perehdytykselle, palautteenannolle sekä kehitys- ja tavoitekeskusteluille sekä korostamme positiivisen palautteen tärkeyttä. Vastuuhenkilö ja raportoinnista vastaava on ollut Päivi Salonen, kesän 2024 jälkeen Hanna Koivisto. Työryhmässä mukana henkilöstöedustajat Virpi Haapanen, Jussi Haapanen sekä 12/23 alkaen myös Aki Leppänen.

30.9.24 Viestinnästä saadun tiedon mukaan uutta palautekanavaa ei ole tulossa, vaan henkilöstöasioiden alle kootaan HR:n, Hallinnon ja viestinnän yhteistyössä henkilöstön osallistamisen ja vaikuttamisen kokonaisuus. Tämä kokoaan yhteen olemassa olevan tiedon esim. kyselyt, infot, eri foorumeiden muistioihin linkit ym. Tarkoitus on, että tuolta löytyy henkilöstölle myös tieto missä asioissa voi olla yhteydessä eri henkilöstöedustajiin.

#### **Päätös**

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun selvityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§41, §42, §43, §44, §45, §46, §47, §48

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).